

FRAGEN? zur Ausbildung

Gerne beraten wir Dich, welche Möglichkeiten Gabor Dir bieten kann.



Magdalena Spann
m.spann@gabor.de
Tel.: +49/8031/801 238

Magdalena Spann ist Deine vertrauensvolle Ansprechpartnerin für alle Fragen zur Ausbildung. Jennifer Reichmann befindet sich aktuell in Elternzeit.



Ein Ass in puncto Ausbildung

Gabor erhält Förderpreis der Jungen Deutschen Wirtschaft

»Wo soll ich mich bewerben? Welcher Betrieb passt zu mir? Bin ich überhaupt für diesen Beruf geeignet?« Naht das Ende der Schulzeit, stellen sich viele junge Leute diese wichtigen Fragen. Für den Traumjob gilt es, sich optimal zu präsentieren. Mittlerweile unternehmen auch die Betriebe immer größere Anstrengungen, um Schulabgänger mit gutem Abschluss für eine Ausbildung im eigenen Haus zu begeistern.

Gabor engagiert sich von jeher in besonderer Weise in Sachen Ausbildung. Auslandspraktika, Doppellehre, Seminare und vieles mehr: Das Angebot an junge Mitarbeiter ist vielfältig und attraktiv.

Für dieses Engagement wurde die Gabor Shoes AG vergangenes Jahr mit dem »Ausbildungs-Ass« der Initiative Junge Deutsche Wirtschaft ausgezeichnet. Damit werden Unternehmen in Deutschland gewürdigt, die sich auf besondere Art und Weise für ihre Auszubildenden einsetzen. Als im November 2015 in Berlin die zwölf besten Ausbildungsbetriebe geehrt wurden, belegte Gabor unter rund 170 Mitbewerbern den dritten Platz in der Kategorie Industrie, Handel, Dienstleistungen.

Ausschlaggebend für den Erfolg war unter anderem das Gabor-Azubi-Projekt. 2015 hatten die Rosenheimer Azubis unter dem Titel »One Day Gabor« einen virtuellen Betriebsrundgang entwickelt, der auch auf der Ausbildungsseite im Internet unter ausbildung.gabor.de/oneday zu sehen ist. Die Website wurde kürzlich aktualisiert, damit sie sich auch mobil perfekt nutzen lässt – ein weiterer Pluspunkt bei jungen Bewerbern. Die Prämie für das »Ausbildungs-Ass« in Bronze wurde schließlich auf Wunsch der Azubis in einen Impulsvortrag der Firma LERNERFOLG³ investiert.

Mitglieder der Jury überreichten während der feierlichen Preisverleihung im Bundeswirtschaftsministerium in Berlin das »Ausbildungs-Ass« in Bronze an Christa Deingruber (Bildmitte) und Magdalena Spann (links) von Gabor.

In diesem Heft:

Ziemlich »merk-würdig«

Seite 2

Breakfast in der Oxford Street

Seite 3

Vom Rohmaterial bis zur Langsohle

Seite 3

Rollentausch

Seite 4

Schuhfertiger »Plus«

Seite 4

Lenken und Bremsen wie die Profis

Seite 4



Foto: WJD/Thomas Rosenthal

Ziemlich »merk-würdig«

Erfolg durch richtige Lern- und Präsentationstechniken

»Lernen macht Spaß – besonders, wenn es von Erfolg gekrönt ist!« Darüber waren sich alle Teilnehmer des Seminars »Lernen leicht gemacht« bei Gabor einig. Christoph Busch vom Institut LERNeRFOLG³ gestaltete im November letzten Jahres ein zweitägiges Lerntraining für die Auszubildenden des zweiten und dritten Lehrjahrs. Mit Humor und Einfühlungsvermögen begeisterte er die Azubis für seine teils ungewöhnlichen, aber definitiv »merk-würdigen« Lerntechniken, die darauf abzielen, sich komplexen Lernstoff einfach und effektiv anzueignen.

Das Institut LERNeRFOLG³ war Ende Januar erneut im Haus: Bei einem sogenannten »Impulsvortrag« zum Thema »Fesseln Sie Ihre Zuhörer – mit Kopfkino! – Gehirngerecht präsentieren – nachhaltig überzeugen« erfuhren die Azubis vom Experten, wie man Sachverhalte kurz und knackig auf den Punkt bringt und überzeugend darstellt. Die Idee zum Vortrag war von den Azubis selbst gekommen. Sie hatten vorgeschlagen, die Prämie, die Gabor im Rahmen des »Ausbildungs-Ass«-Preises erhalten hatte, in den Vortrag zu investieren.



Kreatives Lernen:
Die Azubis probieren verschiedene Techniken aus.



Ein paar Geschicklichkeitsübungen zwischendurch schaffen den perfekten Ausgleich zum Lernen.

Jonglieren ist ideal, um sich zwischen den Lernphasen abzulenken und gleichzeitig die Konzentration zu stärken.

