

So motivieren Sie
Ihre Auszubildenden zu Spitzenleistungen!

BrainCompliance[®]-Methode

für Ausbilder



Zertifizierte Weiterbildung

BrainCompliance®-Methode:

Fragen Sie sich bitte: „Versuchen wir dem Gehirn beizubringen, wie es funktionieren soll - oder geben wir ihm die Information so, wie es tatsächlich funktioniert?“

Diese Maxime bildet die Grundlage der einzigartigen BrainCompliance®-Methode, die von *LERNERFOLG*³ aus einer über 30-jährigen Praxiserfahrung im gehirngerechten Lernen und Lehren entwickelt wurde.

BrainCompliance® bedeutet für Ihre Ausbilder, Ihre Auszubildenden mit hochwirksamen Lernmethoden zu unterstützen und damit optimal auf ihre Prüfungen vorzubereiten. Durch Berücksichtigen der persönlichen Bedürfnisse der jungen Generation gelingt es ihnen nach dem Training mühelos, Ihre Auszubildenden zu Spitzenleistungen zu motivieren.

Das Trainingsprogramm umfasst eine zertifizierte Weiterbildung mit persönlichem Diplom, das Ihre Ausbilder nach erfolgreichem Abschluss erhalten und sie somit berechtigt, die BrainCompliance®-Methode in ihrer Ausbildungspraxis einzusetzen.

Die Weiterbildung zum zertifizierten BrainCompliance®-Ausbilder umfasst ein zweimal 2-tägiges Trainingsprogramm sowie 2 weitere Praxis-Transfer-Tage.

Ziel:

Mit dieser zertifizierten Weiterbildung erfahren und trainieren Ihre Ausbilder, wie sie Ihre Auszubildenden beim Lernen effektiv unterstützen und sie zu Spitzenleistungen motivieren.

Nach erfolgreich absolvierter Abschlussarbeit sind Ihre Ausbilder in der Lage, Ihren Auszubildenden zu vermitteln, wie gehirngerechtes Lernen funktioniert und ihnen zu zeigen, wie sie damit jeden Lernstoff künftig leichter und schneller behalten.

Bereits während der Workshops trainieren die Teilnehmer die Techniken so intensiv, dass sie diese anschließend sicher beherrschen, und in der Praxis souverän anwenden und an Ihre Auszubildenden weitergeben können.

Bei allen Aktivitäten steht die praktische Erfahrung und Umsetzbarkeit für die Teilnehmer im Vordergrund.

Ihr Nutzen:

Nach Abschluss der Maßnahme sind Ihre Ausbilder in der Lage, Ihren Auszubildenden zu zeigen, wie sie:

- ein jederzeit zuverlässiges Spitzengedächtnis entwickeln
- ihren eigenen Lerntyp ermitteln und ihrem Typ entsprechend schneller, leichter und nachhaltiger lernen
- aus Lehrbüchern das Wesentliche nachhaltig herausarbeiten und schneller sowie dauerhafter behalten
- einen ganzen Tag konzentriert und effizient lernen, ohne dabei zu ermüden oder die Lust zu verlieren
- Mind-Maps als gehirngerechte Aufzeichnungsmethode optimal nutzen

Außerdem sind Sie in der Lage:

- auch komplizierte Sachverhalte jederzeit einfach und anschaulich zu erklären.
- die Aufmerksamkeit Ihrer Auszubildenden auch über einen längeren Zeitraum auf höchstem Niveau zu halten
- unbewusste Lernblockaden bei Ihren Auszubildenden zu erkennen und diese in motivierende Zielvorstellungen umzuwandeln.
- Ihre Auszubildenden wirkungsvoll zu Spitzenleistungen zu motivieren
- Die unterschiedlichen Werte und Lebenseinstellungen Ihrer Auszubildenden besser zu erkennen und sie dementsprechend zielführend zu motivieren
- Kritikgespräche klar, gleichzeitig motivierend und sachlich zu führen
- Ihre Auszubildenden bei der Prüfungsvorbereitung wirkungsvoll zu unterstützen

Motto:

„Wir können entweder versuchen,
dem Gehirn beizubringen, wie es funktionieren soll,
oder wir geben ihm die Information so,
wie es tatsächlich funktioniert.“

(Prof. Dr. Georgi Lozanov, Begründer der Suggestopädie)

Programmüberblick:

1. Seminar: Basistraining / BrainCompliance® - Methode

1. Tag:

➤ **Gedächtnistraining: Die Gedächtnisleistung Ihrer Auszubildenden durch einfache Techniken schnell und sicher steigern**

- Sie entwickeln ein Spitzengedächtnis und staunen über Ihre enorme Merkfähigkeit beim Einsatz dieser hochwirksamen Techniken.
- Sie trainieren intensiv, und zwar anhand einer Vielzahl praktischer Übungen, bis Sie die Techniken perfekt beherrschen.
- Sie erfahren, wie Sie Ihren Auszubildenden diese Techniken wirkungsvoll vermitteln.

➤ **Lernkanäle und Lerntypen**

- Grundlagen der Informationsaufnahme: Lernkanäle und Gedächtnissegmente
- Wie ermittle ich den Lerntyp meiner Auszubildenden?
- Welcher Lerntyp ist mein Auszubildender? - Wie lernt er am besten?
- Typgerechte Tools und Lernstrategien für lernstarke und lernschwache Auszubildende
- Wie schärfe ich mein Bewusstsein für die Lernschwächeren?

- **Aktiv Lesen - beim Lesen inhaltliche Zusammenhänge verstehen und sicher behalten**
 - Wie gehe ich gehirngerecht mit einem Lehrbuch oder einem Lerntext um?
 - Wie schaffe ich es, bereits beim ersten Lesen 90% der Kerninformation ins Kurzzeitgedächtnis zu übertragen?
 - Einmaliges Lesen reicht nicht, um Wissen konstant für eine Prüfung abzuspeichern. Welche weiteren Schritte bringen den dauerhaften Lernerfolg?

2. Tag:

- **Lerninhalte gehirngerecht, schnell und sicher verarbeiten**
 - Wie steigere ich die Konzentrationsfähigkeit meiner Auszubildenden beim Lernen?
 - Wie schaffe ich es, einen ganzen Tag konzentriert und effizient zu lernen, ohne dabei zu ermüden, oder die Lust zu verlieren?
- **Mind-Mapping als gehirngerechte Aufzeichnungsmethode anwenden**
 - Was ist der eigentliche Sinn von Mind-Maps?
 - Häufige und gravierende Fehler bei der Erstellung von Mind-Maps!
 - Wie können meine Auszubildenden Mind-Maps professionell nutzen - vor allem, um Gelerntes für Prüfungen zusammenzufassen und damit gehirngerecht zu wiederholen?
- **Lernblockaden erkennen und in positive Zielvorstellungen umwandeln**
 - Wie kann ich gezielt Resilienz entwickeln?
 - Geduld im Umgang mit den Auszubildenden - unerlässlich!
 - Wie erkenne ich unbewusste Lernblockaden bei den lernschwächeren Auszubildenden?
 - Wie löse ich negative Konditionierungen bei den Auszubildenden auf?
 - Wie verwandle ich diese in motivierende Ziele?

2. Seminar: Aufbautraining / BrainCompliance® - Methode

3. Tag:

- **Generation X-Y-Z**
 - Clustern der verschiedenen Generationen
 - Wie nutze ich die Chancen, wenn unterschiedliche Werte und Lebenseinstellungen der Auszubildenden im Arbeitsalltag aufeinander treffen?
 - Welche Rahmenbedingungen kann ich schaffen, um ein effizientes Miteinander zu ermöglichen?

➤ **Lob und Kritik - der Königsweg**

- Wie bringe ich ehrliches und wertschätzendes Lob an?
- Welche Möglichkeiten, Leistungen zu bewerten, gibt es überhaupt?
- Wie gestalte ich ein Kritikgespräch und bleibe dabei motivierend und sachlich?

➤ **Lerninhalte gehirngerecht präsentieren und vermitteln**

- Wie begeistere ich meine Auszubildenden für ein neues Thema?
- Wie kann ich abstrakte und „trockene“ Themen interessant einführen?
- Wie lange sollte eine ideale Lerneinheit dauern?
- Grundlagen der didaktischen Rhetorik
- Sie erfahren, wie Sie auch komplizierte Sachverhalte einfach und anschaulich erklären.
- Sie erfahren, was Aufmerksamkeitsverschiebung bedeutet, und wie Sie diese zur Einführung neuer Lerninhalte nutzen können.
- Sie trainieren einfache Techniken, mit denen Sie die Aufmerksamkeit Ihrer Auszubildenden auch über lange Zeiträume hinweg auf höchstem Niveau halten

4. Tag:

➤ **Lernspiele**

- Lernspiele als Möglichkeit zum abwechslungsreichen und effektiven Lernen
- Welche Lernspiele sind hilfreich, praktisch anwendbar und effektiv?

➤ **Motivation und Selbstbild:**

- Wie motiviere ich besonders meine lernschwächeren Auszubildenden zu Spitzenleistungen?
- Wie helfe ich ihnen, ein positives, begeisterndes Selbstbild zu entwickeln?
- Die Bedeutung der Einstellung, Haltung und Attitüde für beruflichen Erfolg

➤ **Persönlichkeitsmodell „Insights“**

- Grundlagen des Persönlichkeitsmodells „Insights“
- Wie kann ich „Insights“ verwenden, um meine Didaktik zu optimieren?
- Wie „ticke“ ich selbst?

➤ **Ganzheitliche Lerntipps, auch zur erfolgreichen Prüfungsvorbereitung**

- Wie gebe ich konkrete Lerntipps sinnvoll weiter?
- Wie helfe ich meinen Auszubildenden, sich optimal auf eine Prüfung vorzubereiten?
- Was ist zu tun, was ist zu unterlassen?

3. und 4. Seminar: Praxistage / BrainCompliance® - Methode

5. Tag:

➤ Praxistag 1

- Praktische Anwendung und Vertiefung der erlernten Methoden

6. Tag:

➤ Praxistag 2

- Praktische Anwendung und Vertiefung der erlernten Methoden

Im Rahmen eines Vorgesprächs mit Ihnen erfolgt gegebenenfalls eine Auswahl der Seminarthemen anhand des vorliegenden Bedarfs. Dabei können nach Ihrem Wunsch einzelne Inhalte schwerpunktmäßig behandelt und gezielte Trainingsschwerpunkte gesetzt werden.

Somit erhalten Sie Ihr ganz persönliches Trainingsprogramm, das speziell auf die Bedürfnisse und die jeweilige Situation Ihrer Ausbilder abgestimmt ist.

Methode:

Mit dieser Weiterbildungsmaßnahme buchen Sie praxisorientierte Workshops, bei denen die Anwendung des Erlernten im Vordergrund steht.

Die Teilnehmer bekommen einfache und praxisbewährte Techniken an die Hand, die sie im Rahmen der Weiterbildung in anstrengungsfreier Atmosphäre unmittelbar erproben und einüben, sodass sie diese anschließend selbst anwenden können. Vor allem entdecken die Teilnehmer den Spaß am Lernen und Lehren (wieder) und nehmen eine Vielzahl von Erfolgserlebnissen mit nach Hause.

Die Einführung der Themen erfolgt stets aufbauend auf den Fragen „*Wie funktioniert unser Gehirn?*“ und „*Wie sollte man ihm den Lernstoff präsentieren?*“. So erkennen die Teilnehmer schnell einen roten Faden im Seminarkonzept und können die eigenen verblüffenden Erfolge im Laufe des Trainings selbst nachvollziehen und verstehen.

Durch den dynamischen Wechsel von aktiven und passiven Lernphasen, von prägnanten Input-Vorträgen und Übungen, von Trainer- und Teilnehmeraktivität, erlebt die Gruppe sämtliche Lerninhalte auf unterschiedliche Arten und bleibt die komplette Seminarzeit über aufnahmefähig und konzentriert.

Der didaktische Ansatz der BrainCompliance®-Methode basiert auf den neuesten Erkenntnissen der Lernpsychologie und Neurobiologie und wird ständig auf dem aktuellen Stand der Forschung gehalten.

Vor allem erfahren Sie in dieser Weiterbildung, wie Sie den Auszubildenden wieder den Spaß am Lernen vermitteln.

Zielgruppe:

Ausbilder aller Fachrichtungen, die neuen Lehr- und Lernmethoden gegenüber aufgeschlossen sind.

Die Teilnehmerzahl beträgt zwischen vier und acht Personen pro Weiterbildungsmaßnahme.

Ablauf und Dauer:

Zunächst finden 2 je 2-tägige Workshops im Abstand von etwa 4 Wochen statt.

Nach weiteren 2 Monaten nehmen Ihre Ausbilder an zwei Praxistagen, die ebenfalls im Abstand von circa 4 Wochen stattfinden, teil.

Während dieser Zeit verfassen die Teilnehmer eine Abschlussarbeit, in der Sie die Umsetzung der erlernten Techniken dokumentieren und darstellen. Nach bestandener Abschlussarbeit erhalten die Teilnehmer ein Diplom, das Sie zur zielführenden Umsetzung der Methodik in ihrer persönlichen Situation legitimiert.

Die Trainings finden jeweils in der Zeit von 09.00 bis 17:00 Uhr statt.

Kontakt:

LERNeRFOLG³ GmbH & Co. KG
Institut für effizientes Lernen
Aignerweg 8a
83700 Rottach-Egern

Tel.: 0 80 22 / 704 714 0

Fax: 0 80 22 / 704 714 1

Mail: info@lernerfolg3.de

Web: www.lernerfolg3.de